

Số: 66/QĐ-LĐLĐ

Thanh Hoá, ngày 28 tháng 02 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Phê duyệt Đề án “Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022 – 2025”

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THANH HOÁ

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Tờ trình số 05TTTr – CĐMĐ, ngày 25/2/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức về việc đề nghị phê duyệt Đề án “Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022 – 2025”;
- Căn cứ Kết luận tại Hội nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ngày 28/2/2022 về việc thẩm định và phê duyệt Đề án “Đổi mới phương thức hoạt động các cấp Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022 – 2025” của Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức;
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động tỉnh,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Phê duyệt triển khai thực hiện Đề án “Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022 – 2025”;

Điều 2. Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức có trách nhiệm báo cáo Đảng ủy Trường Đại học Hồng Đức, thành lập Ban Chỉ đạo Đề án, phân công nhiệm vụ và tổ chức triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ Đề án theo lộ trình đề ra.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu ToC- VP/LĐLĐ tỉnh.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Võ Mạnh Sơn

ĐỀ ÁN
ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC HỒNG ĐỨC, GIAI ĐOẠN 2022 - 2025
(Ban hành kèm theo Quyết định số 66 /QĐ-LĐLĐ, ngày 28/02/2022
của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc phê duyệt Đề án)

Phần thứ nhất
NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG

I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Trong những năm qua, phong trào CBVC-LĐ Trường Đại học Hồng Đức và hoạt động Công đoàn trường diễn ra trong điều kiện Nhà trường khá ổn định, có nhiều bước phát triển mới: Mở nhiều ngành đào tạo đại học, sau đại học, tuyển sinh ổn định, đời sống của CBVC-LĐ được nâng cao, chất lượng đào tạo, NCKH ngày càng được khẳng định; tình hình chính trị ổn định, trật tự an ninh được giữ vững. Năm 2022, Nhà trường được UBND tỉnh phê duyệt giao thực hiện nhiều đề án phát triển giáo dục đào tạo, chuyển giao công nghệ, kinh tế - xã hội của tỉnh Thanh Hóa.

Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 58-NQ/TW, ngày 05/8/2020 của Bộ Chính trị về “*Xây dựng và phát triển tỉnh Thanh Hóa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045*”, tạo động lực cho Thanh Hóa tiếp tục phát triển, thu hút được nhiều dự án đầu tư trong và ngoài nước; số lượng lao động ngày tăng nhanh là điều kiện thuận lợi để Công đoàn vận động, tập hợp thu hút người lao động tham gia vào tổ chức Công đoàn và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Cùng với sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, Đảng bộ trường, sự phối hợp chặt chẽ của Ban Giám hiệu, lãnh đạo các đơn vị, đoàn thể trực thuộc trường; việc Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 về “*đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*” là điều kiện thuận lợi để Công đoàn trường tiếp tục xây dựng và phát triển tổ chức ngày càng vững mạnh toàn diện, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; tập hợp, đoàn kết CBVC-LĐ nhà trường thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “CBVC-LĐ Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng” giai đoạn 2021-2030.

Tuy nhiên, tình hình trong nước, trong tỉnh và Nhà trường có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường, thiên tai, dịch bệnh kéo dài, tuyển sinh ngày một khó khăn, công

tác tinh giản đầu mối các đơn vị, số lượng CBVC-LĐ theo chỉ đạo của UBND tỉnh cũng phần nào gây ảnh hưởng đến đời sống, việc làm, thu nhập của người lao động. Sự phát triển kinh tế thị trường; những cơ hội, thách thức của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư;... Mặt khác, trước yêu cầu đổi mới trong GD-ĐT, tự chủ trong giáo dục đại học đòi hỏi phong trào CBVC-LĐ và hoạt động Công đoàn trường cũng phải có những đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới; chủ động xây dựng các mô hình tổ chức mới, phù hợp, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của CBVC-LĐ. Hiệu quả tuyên truyền, giáo dục, vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, phát huy quyền làm chủ của người lao động có mặt còn hạn chế. Đó là những khó khăn, thách thức cho tổ chức Công đoàn, đòi hỏi Công đoàn trường cần tiếp tục đổi mới, sáng tạo về phương thức hoạt động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong tình hình mới.

Với phương châm *“lấy đoàn viên, công chức, viên chức, lao động làm đối tượng vận động”*, Công đoàn trường Đại học Hồng Đức cần nắm bắt và tranh thủ những cơ hội, đồng thời đánh giá thực chất tác động của những khó khăn, thách thức, từ đó đề ra các giải pháp, xây dựng Công đoàn trường ngày càng vững mạnh, góp phần xây dựng Đảng bộ và Nhà trường trong sạch, vững mạnh. Xuất phát từ tình hình thực tiễn, Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức xây dựng Đề án ***“Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022-2025”***.

II. CƠ SỞ PHÁP LÝ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

1. Bộ Luật Lao động sửa đổi năm 2019;
2. Luật Công đoàn;
3. Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII;
4. Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa X) về *“Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”*;
5. Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới;
6. Chương trình hành động số 01/Ctr-BCH, ngày 20/7/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới;

7. Kế hoạch hành động số 28-KH/TU, ngày 16/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới;

8. Thông báo số 73/VPTU, ngày 27/8/2021 của Văn phòng Tỉnh ủy về kết luận của đồng chí Đỗ Trọng Hưng, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh tại buổi làm việc với Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;

9. Kết luận số 610-KL/TU, ngày 20/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVIII) về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh Thanh Hóa;

10. Kế hoạch hành động số 119-KH/TU, ngày 01/9/2021 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới;

11. Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ, ngày 06/01/2011 của BCH Tổng LĐ (khóa X) về *“Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở”*;

12. Nghị quyết 04a/NQ-TLĐ ngày 24/6/2014 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XI về *“Nâng cao hiệu quả hoạt động của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới”*;

13. Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Thanh Hóa, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam;

14. Các Chương trình trọng tâm thực hiện Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Thanh Hóa: Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 20/3/2018 về chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích cho đoàn viên, người lao động; Chương trình số 02-CTr/LĐLĐ ngày 23/3/2018 về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, giai đoạn 2018-2023; Chương trình số 03/CTr-LĐLĐ ngày 26/3/2018 về giáo dục chính trị, tư tưởng trong công nhân, viên chức, lao động nhiệm kỳ 2018-2023;

15. Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025;

16. Kế hoạch số 11/KH-LĐLĐ, ngày 12/01/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về phát động phong trào thi đua *“Công nhân, viên chức, lao động chung sức*

hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng, giai đoạn 2021-2030”;

17. Kế hoạch 74/KH-CD, ngày 19/3/2021 của Ban Chấp hành Công đoàn trường về việc thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng”, giai đoạn 2021-2030;

18. Đề án “*Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2021- 2025*” (Ban hành kèm theo Quyết định số 253/QĐ-LĐLĐ, ngày 05/11/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc phê duyệt Đề án);

III. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG CỦA ĐỀ ÁN

1. Đối tượng: Công đoàn trường, các Công đoàn bộ phận trực thuộc Công đoàn trường Đại học Hồng Đức.

2. Phạm vi thực hiện: Trường Đại học Hồng Đức.

3. Thời gian thực hiện: 04 năm, từ năm 2022 đến năm 2025.

IV. NỘI DUNG PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Công tác tham mưu cho cấp ủy đồng cấp.

2. Công tác tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

3. Công tác phối hợp với chuyên môn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ của Công đoàn.

Phần thứ hai

THỰC TRẠNG PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC HỒNG ĐỨC

I. CƠ CẤU TỔ CHỨC, BỘ MÁY, CÁN BỘ

1. Cơ cấu tổ chức, bộ máy

Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức là Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh, gồm có 28 Công đoàn bộ phận.

Tổng số CBVC-LĐ 638 người; Tổng số đoàn viên 638 người

2. Đội ngũ cán bộ

Tổng số cán bộ Công đoàn trực thuộc có 168 đồng chí. Trong đó:

Tổng số Ủy viên BCH Công đoàn trường: 15 đồng chí, trong đó nữ: 07; Chủ tịch: 01 đồng chí; Phó Chủ tịch: 01 đồng chí; Ủy viên Ban Thường vụ: 05 đồng chí, BCH Công đoàn bộ phận 79 đồng chí: trong đó nữ 48; Đảng viên: 75 đồng chí.

- Chất lượng: Trình độ chuyên môn: 19 Tiến sỹ; 53 Thạc sỹ và 06 Đại học. 01 Cao đẳng; Trình độ lý luận chính trị: CN,CC: 02 đồng chí; Trung cấp: 17 đồng chí. Đã được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Công đoàn: 79 đồng chí.

II. THỰC TRẠNG PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG

1. Đối với Công đoàn Trường

1.1. Công tác tham mưu cho cấp ủy Đảng, Liên đoàn Lao động tỉnh

Tích cực tham mưu cho cấp ủy cùng cấp, Công đoàn tỉnh đề ra chủ trương, nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo phong trào CBVC-LĐ và hoạt động Công đoàn ở cơ sở.

Tham mưu, chỉ đạo các ban công tác, công đoàn bộ phận, tích cực tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, thường xuyên và kiên quyết đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch chống phá Đảng và tổ chức Công đoàn, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tích cực phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đội ngũ cán bộ Công đoàn có đủ điều kiện, năng lực cho cấp ủy xem xét quy hoạch, cơ cấu tham gia cấp ủy cùng cấp. Tích cực giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp.

Tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị-xã hội và nhân dân tham gia đóng góp xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

2. Công tác hướng dẫn và tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ

Sau Đại hội Công đoàn trường nhiệm kỳ 2017 – 2022, Ban Chấp hành Công đoàn Trường đã kịp thời xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn, Ủy ban Kiểm tra, Ban Thanh tra nhân dân, Quy chế thi đua khen thưởng, Quy chế chi tiêu nội bộ...; thực hiện phân công nhiệm vụ cụ thể, lĩnh vực phụ trách cho các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành.

Kịp thời xây dựng các Chương trình, kế hoạch, các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo các cấp Công đoàn triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ công tác Công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng ủy, Công đoàn cấp trên về hoạt động Công đoàn theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Bằng nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp, Công đoàn trường, các Công đoàn bộ phận đã làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho đoàn viên, CBVC-LĐ như tổ chức Hội nghị báo cáo viên, nói chuyện chuyên đề, thông tin bằng tin, lập các nhóm Zalo, xây dựng trang Website.... Thông qua các hoạt động tuyên truyền, góp phần nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nội quy, quy định của nhà trường.

Tổ chức nhiều hoạt động phong phú, thiết thực nhằm chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích, hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động. Kịp thời thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hàng năm thông qua Chương trình Tết sum vầy, hỗ trợ đoàn viên người lao động hàng trăm suất quà, trị giá hàng triệu đồng. Thường xuyên lựa chọn, tổ chức nhiều chương trình hoạt động có ý nghĩa được tổ chức thu hút được đông đảo đoàn viên, viên chức, lao động tham gia, như Hội thi văn nghệ, tổ chức các giải đấu thể thao (bóng bàn, cầu lông, bóng đá, bóng chuyền hơi). tổ chức các chương trình hiến máu nhân đạo, quyên góp ủng hộ hoạt động nhân đạo từ thiện hàng tỷ đồng... nhằm nâng cao vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CBVC-LĐ. Công tác vận động, thuyết phục đoàn viên người lao động tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, xây dựng Quỹ Mái ấm Công đoàn, chia sẻ giúp đỡ đoàn viên, người lao động gặp khó khăn được đoàn viên hưởng ứng nhiệt tình.

Triển khai sâu rộng các phong trào thi đua, các cuộc vận động do công đoàn cấp trên phát động; nhiều mô hình hay, cách làm tốt, hoạt động hiệu quả đã được nhân rộng thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Phong trào lao động sáng tạo luôn được quan tâm; kết quả, nhiều sáng kiến kinh nghiệm đã được áp dụng vào lĩnh vực chuyên môn nghiệp vụ và được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo và Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen, Công đoàn trường, Nhà trường tặng Giấy khen.

Cách thức tuyên truyền, vận động nhằm thu hút, tập hợp người lao động tham gia vào tổ chức Công đoàn được vận dụng linh hoạt, phù hợp với từng đối tượng, do đó 100% CBVC-LĐ đều là đoàn viên Công đoàn. Việc phát triển đoàn viên luôn gắn với công tác quản lý chặt chẽ đoàn viên Công đoàn. Nội dung, cách thức sinh hoạt Công đoàn từng bước được đổi mới nên thu hút được đông đảo đoàn viên tham gia, góp phần xây dựng Công đoàn trường vững mạnh.

Nghiên cứu, sắp xếp mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn bộ phận đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Chỉ đạo Công đoàn bộ phận đổi mới quy trình vận động, tập hợp người lao động tham gia hoạt động Công đoàn.

Hướng dẫn Công đoàn bộ phận đổi mới nội dung, cách thức sinh hoạt, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá, xếp loại Công đoàn theo quy định của Tổng LĐLĐ Tỉnh. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Nhiều phong trào, hoạt động của Ban nữ công quần chúng ở cơ sở được triển khai sôi nổi, thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng đơn vị, thu hút đông đảo Nữ CBVC-LĐ tham gia, cụ thể: thực hiện tốt các phong trào thi đua: “Giỏi việc nước - đảm việc nhà”; “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; hàng năm tổ chức tọa đàm, gặp mặt “Phụ nữ xuất sắc” “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan” nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10). Duy trì sinh hoạt các Câu lạc bộ nữ công thể thao, văn nghệ, nấu ăn, sinh hoạt chuyên môn; tổ chức các cuộc thi cắm hoa, biểu diễn thời trang, tham quan du lịch, nói chuyện về “Bình đẳng giới”; thi viết về “Nữ cán bộ, viên chức và lao động HDU - Năng động, Trí tuệ, Nhiệt huyết, Thanh lịch”; Cuộc thi ảnh với chủ đề “HDU trong tôi”. Phần đầu hàng năm, có 95% chị em đạt danh hiệu “giỏi việc nước, đảm việc nhà” do Công đoàn các cấp trao tặng.

Các hình thức kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt được triển khai thường xuyên nên đã kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những vấn đề còn hạn chế trong triển khai thực hiện nhiệm vụ. Công tác tài chính CĐCS đã có nhiều đổi mới trong cách quản lý thu - chi, nên ít xảy ra sai phạm trong quản lý tài chính Công đoàn.

1.3. Công tác phối hợp với chuyên môn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ

Xây dựng và ký kết Chương trình phối hợp với Ban giám hiệu Nhà trường trong việc tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền giáo dục, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn các cấp, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC-LĐ nhà trường.

Hàng năm, phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh tại cơ sở, hạn chế tranh chấp lao động và

ngừng việc tập thể, xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị, phối hợp tổ chức các phong trào hoạt động góp phần xây dựng Nhà trường đạt chuẩn văn hóa.

2. Đối với Công đoàn bộ phận

2.1. Công tác tham mưu cho Chi ủy, Ban Thường vụ công đoàn trường

Tham mưu cho chi ủy, lãnh đạo đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chủ trương, nghị quyết về phong trào CBVC-LĐ và hoạt động công đoàn ở bộ phận. Tích cực phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đội ngũ cán bộ Công đoàn có đủ điều kiện, năng lực đề nghị chi ủy xem xét kết nạp.

Tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị-xã hội và nhân dân tham gia đóng góp xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

2.2. Công tác tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ

Bằng nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp, hầu hết các Công đoàn bộ phận đã làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên, CBVC-LĐ. Thông qua các hoạt động tuyên truyền, góp phần nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nội quy, quy định của đơn vị và của Nhà trường

Cách thức tuyên truyền, vận động nhằm thu hút, tập hợp người lao động tham gia vào tổ chức Công đoàn được vận dụng linh hoạt, phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp nên tỉ lệ tập hợp đoàn viên tại các CĐBP đảm bảo tỷ lệ cao. Nội dung, cách thức sinh hoạt bước đầu có những đổi mới nên thu hút được đông đảo đoàn viên tham gia, góp phần xây dựng Công đoàn vững mạnh.

Nhiều phong trào, hoạt động được triển khai sôi nổi, thiết thực được Công đoàn bộ phận chủ động thực hiện. Cụ thể như: Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Dạy tốt, học tốt”; NCKH, SKKN; “Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng”, giai đoạn 2021-2030; phong trào nâng cao trình độ chuyên môn; phong trào xây dựng nếp sống văn minh, gia đình kiểu mẫu, cơ quan kiểu mẫu, công dân gương mẫu; hoạt động tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề chuyên môn học thuật, tham gia các cuộc thi tìm hiểu pháp luật, các giải thể thao (bóng bàn, cầu lông, bóng đá, bóng chuyền), hội thi văn nghệ...

2.3. Công tác phối hợp với các phòng chức năng, các khoa trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ

Các công đoàn phối hợp Lãnh đạo các phòng, khoa, bộ phận, đơn vị thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ viên chức, NLĐ, thông qua đó xây dựng kế hoạch đào tạo, tổ chức nghiên cứu khoa học, hoàn thiện hệ thống cơ chế chính sách, đảm bảo các điều kiện để làm việc đạt hiệu quả và chất lượng cao; Kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh tại đơn vị; góp phần xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa.

Hàng năm, phối hợp tuyên truyền xây dựng hình ảnh Trường Đại học Hồng Đức thông qua truyền hình, các trang mạng xã hội: các nhóm zalo, trang Website trường, tạp chí nhà trường...

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Công tác tham mưu cho cấp ủy Đảng, Công đoàn cấp trên trong việc lãnh đạo, chỉ đạo phong trào CBVC-LĐ và hoạt động Công đoàn trường luôn kịp thời, có nhiều đổi mới, sáng tạo; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn trường luôn sâu sát, linh hoạt; đa dạng hóa hình thức phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, các đoàn thể chính trị trong trường nên hiệu quả việc tổ chức các phong trào thi đua, hoạt động Công đoàn hàng năm được nâng lên rõ rệt, thu hút được đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia và được cấp ủy Đảng, Ban Giám hiệu Nhà trường ghi nhận, đánh giá cao.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác tham mưu cho Đảng ủy, sự phối hợp với Ban Giám hiệu Nhà trường, công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Trường có lúc, có việc còn thiếu chủ động; Việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ còn dàn trải, thiếu tính trọng tâm nên chất lượng một số hoạt động chưa cao.

Việc tổ chức sinh hoạt Công đoàn bộ phận chưa được duy trì nền nếp, chưa thường xuyên, còn thụ động, kém hiệu quả. Việc nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên, CBVC-LĐ đôi khi còn chậm, chưa kịp thời. Một số cán bộ công đoàn, đoàn viên thiếu năng động, thiếu nhiệt tình, trách nhiệm trong thực hiện chức trách nhiệm vụ, chưa chịu khó học tập, bồi dưỡng, chưa thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch.

3. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

Đội ngũ cán bộ CĐCS chủ yếu kiêm nhiệm, thường xuyên biến động, ảnh hưởng đến chất lượng hiệu quả hoạt động Công đoàn cơ sở, Công đoàn bộ phận.

Một số nguyên nhân khách quan do tác động, diễn biến phức tạp, khó lường của dịch bệnh Covid-19, khó khăn trong phát triển kinh tế, xã hội,... ảnh hưởng đến tư tưởng của đoàn viên và hoạt động Công đoàn.

Phần thứ ba

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG GIAI ĐOẠN 2022 - 2025

I. MỤC TIÊU CHUNG

Tập trung đổi mới công tác tham mưu cho cấp ủy; phối hợp với Ban Giám hiệu, các tổ chức đoàn thể trong Nhà trường; lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao theo hướng linh hoạt, sáng tạo, hiệu quả; phát huy truyền thống đoàn kết, xây dựng Công đoàn trường Đại học Hồng Đức vững mạnh, góp phần xây dựng Đảng bộ, Nhà trường trong sạch, vững mạnh toàn diện, cùng với công nhân viên chức lao động trên địa bàn tỉnh “chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng”.

II. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu về công tác tham mưu cho cấp ủy đồng cấp, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh

- Hàng năm Công đoàn trường xây dựng kế hoạch, nội dung cụ thể giám sát và phản biện xã hội; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

- Bình quân mỗi năm Công đoàn trường giới thiệu từ 15 đến 20 đoàn viên công đoàn ưu tú để các cấp ủy Đảng xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Phần đầu trong nhiệm kỳ Đại hội Đảng bộ trường Ban Chấp hành Công đoàn trường có ít nhất 01 đảng ủy viên; 90% Chủ tịch các công đoàn bộ phận được giới thiệu cơ cấu tham gia cấp ủy các chi bộ trực thuộc Đảng bộ trường.

2. Chỉ tiêu về công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ

2.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Hàng năm có 100% đoàn viên Công đoàn, CBVC-LĐ được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn.

- Có 90% trở lên đoàn viên Công đoàn, CBVC-LĐ tham gia các kênh truyền truyền hiện đại: Website, Zalo, Youtube, Fanpage, Facebook...trên hệ thống truyền thông Công đoàn các cấp.

2.2. Công tác tổ chức

- Phần đầu 100% CBVC-LĐ công tác tại trường tham gia tổ chức Công đoàn; có 95% trở lên Công đoàn bộ phận được sắp xếp tinh gọn về mô hình tổ chức theo đơn vị trực thuộc trường, phát huy hiệu lực, hiệu quả.

- Đến năm 2025, có 100% cán bộ làm công tác Công đoàn trường được đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực ứng dụng công nghệ thông tin và năng lực sử dụng ngoại ngữ.

- Hàng năm phần đầu có 90% các tập thể và cá nhân đoàn viên Công đoàn trường được đánh giá, xếp loại hoàn thành Tốt nhiệm vụ trở lên; trong đó có ít nhất 20% được đánh giá, xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2.3. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích, hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, CBVC-LĐ

- Hàng năm, phối hợp với chuyên môn sửa đổi, bổ sung ban hành Quy chế dân chủ, Quy chế chi tiêu nội bộ trong hoạt động của Nhà trường; tổ chức Hội nghị CBVC-LĐ các đơn vị trực thuộc và Hội nghị CBVC-LĐ cấp trường.

- Hàng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức ký kết được thỏa ước lao động tập thể, trong đó 100% các bản thỏa ước lao động tập thể có các điều khoản có lợi hơn cho CBVC-LĐ so với quy định của pháp luật; phần đầu có 90% số vụ việc của đoàn viên, tổ chức Công đoàn có nhu cầu tư vấn, tranh tụng sẽ có đại diện Công đoàn tham gia.

2.4. Công tác thi đua khen thưởng

- 100% phong trào thi đua triển khai của Công đoàn cấp trên, của Nhà trường được Công đoàn trường và Công đoàn bộ phận tổ chức phát động và triển khai có hiệu quả phù hợp đặc thù của đơn vị.

- Hàng năm phối hợp với chuyên môn tổ chức ký kết giao ước thi đua và quy chế phối hợp có cơ chế khuyến khích, động viên, khen thưởng đoàn viên, CBVC-LĐ kịp thời.

- Hàng năm có 15-20% CBVC-LĐ đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở; 5-7% đoàn viên Công đoàn được các cấp Công đoàn khen thưởng, ít nhất 03 đoàn viên Công đoàn được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo. Tập thể Công đoàn trường đạt Công đoàn vững mạnh, được Công đoàn cấp trên khen thưởng.

2.5. Công tác kiểm tra, giám sát

- Hàng năm Ủy ban kiểm tra Công đoàn trường xây dựng được chương trình công tác, nhiệm vụ trọng tâm để tổ chức thực hiện.

- Tổ chức tốt việc giải quyết đơn, thư kịp thời đấu tranh ngăn chặn và kiến nghị xử lý nghiêm minh đối với những hành vi, vi phạm quyền lợi của cán bộ, đoàn viên công đoàn.

2.6. Công tác tài chính

- Hàng năm, thu tài chính Công đoàn đạt 100% dự toán được giao.
- Hàng năm điều chỉnh, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với thực tế.
- Hoạt động chi kinh phí, đoàn phí công đoàn đúng quy định, đúng việc, đúng đối tượng và được trích nộp quyết toán lên cấp trên đầy đủ đúng thời gian.

2.7. Công tác cải cách hành chính

- Công đoàn trường, 100% công đoàn bộ phận tăng cường thực hiện cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động.

- 100% các văn bản chỉ đạo điều hành (trừ các văn bản mật theo quy định) được thực hiện trên không gian mạng; 80% thực hiện phòng họp không giấy tờ; 100% các số liệu thống kê các chỉ tiêu hoạt động được cập nhật kịp thời.

3. Chỉ tiêu về công tác phối hợp

Công đoàn trường và 100% Công đoàn bộ phận xây dựng và ký kết các chương trình phối hợp với chuyên môn, tổ chức đoàn thể cùng cấp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đối với Công đoàn Trường

1.1. Đổi mới, nâng cao chất lượng tham mưu cho cấp ủy cùng cấp, Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra chủ trương, nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo phong trào CBVC-LĐ và hoạt động Công đoàn

Tích cực bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, thường xuyên và kiên quyết đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch chống phá Đảng và tổ chức Công đoàn, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh.

Bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ Công đoàn trường thành từ phong trào CBVC-LĐ và hoạt động Công đoàn cho cấp ủy xem xét cơ cấu tham gia cấp ủy cùng cấp, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn trường. Tích cực giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp.

Đổi mới hình thức, nâng cao chất lượng công tác tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia đóng góp xây dựng Đảng bộ, xây dựng Nhà trường trong sạch, vững mạnh.

1.2. Đổi mới phương thức tổ chức hoạt động Công đoàn

2.1. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền cho đoàn viên, CBVC-LĐ, vận dụng linh hoạt, kết hợp các biện pháp truyền thống với ứng dụng công nghệ thông tin, đảm bảo các nội dung tuyên truyền ngắn gọn, dễ hiểu, kịp thời, thuận tiện, phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị.

Tổ chức các buổi tuyên truyền trực tiếp hoặc tại các diễn đàn, hội thi, hội thao... kết hợp ứng dụng và phát huy hiệu quả của việc thành lập các nhóm Zalo, Facebook, trên nền tảng kênh YouTube, trang Website, Fanpage, Zalo Công đoàn trường....

Thường xuyên kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên Công đoàn Trường, Công đoàn bộ phận.

Xây dựng kế hoạch tổ chức Hội thi **“Cán bộ công đoàn giỏi”**, **“Báo cáo viên Công đoàn giỏi”** bằng hình thức sân khấu hóa nhằm tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật, chủ trương, nghị quyết của tổ chức Công đoàn, đồng thời tạo sân chơi bổ ích, lành mạnh cho cán bộ làm công đoàn tham gia để nâng cao kỹ năng, kinh nghiệm, nghiệp vụ chuyên môn trong tổ chức hoạt động Công đoàn và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

2.2. Đổi mới, đa dạng hóa các hình thức chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích, hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động

Kịp thời thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, hàng năm thông qua Chương trình Tết sum vầy, hỗ trợ đoàn viên người lao động các xuất quà, trị giá hàng triệu đồng. Bằng nhiều biện pháp chăm lo kịp thời, nên đời sống và việc làm của người lao động không ngừng được nâng lên, người lao động được quan tâm bố trí công việc phù hợp; phong trào mái ấm công đoàn đã hỗ trợ nhiều gia đình có nhà mới để ở, yên tâm công tác... các trường hợp có bệnh hiểm nghèo được hỗ trợ cả về vật chất và tinh thần.

2.3. Lựa chọn các phong trào, mô hình hoạt động cụ thể phù hợp với tình hình đơn vị nhằm bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả, thực chất của các phong trào thi đua.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Dạy tốt, học tốt”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, đặc biệt là phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng”, giai đoạn 2021-2030 gắn với triển khai các cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức với cuộc vận động nói không với tiêu cực”; “Tham gia cải cách hành chính, ứng dụng Công nghệ thông tin trong quản lý, chỉ đạo, điều hành và giải quyết các thủ tục hành chính”; “Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm”; “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo”; đẩy mạnh phong trào xây dựng nếp sống văn minh, gia đình kiểu mẫu, cơ quan kiểu mẫu, công dân gương mẫu; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.....

- Đổi mới hoạt động NCKH, SKKN theo hướng phục vụ trực tiếp hoạt động dạy học và yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh, thành lập các nhóm nghiên cứu trong các bộ môn, tăng số lượng đề tài cấp quốc gia, cấp bộ, cấp tỉnh; các bài báo thuộc các tạp chí chuyên ngành có uy tín trong nước và quốc tế.

2.4. Tập trung đổi mới công tác đoàn viên, tích cực tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, nâng tỉ lệ tập hợp đoàn viên trên tổng số CBVC-LĐ. Gắn việc phát triển đoàn viên với quản lý đoàn viên và xây dựng CĐCS vững mạnh.

Vận hành có hiệu quả phần mềm quản lý đoàn viên để vừa quản lý chặt chẽ đoàn viên và chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên Công đoàn để thu hút đoàn viên.

Đổi mới cách thức sinh hoạt CĐCS, giảm bớt tính hành chính, sự vụ trong sinh hoạt CĐCS. Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ Công đoàn.

Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tạo sân chơi bổ ích cho đoàn viên, nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên người lao động động sau giờ làm việc.

2.5. Tập trung sắp xếp mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu quả; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ

Chủ động sắp xếp các Công đoàn bộ phận theo hướng tinh gọn, hiệu quả gắn với các đơn vị chức năng trong Trường: trong giai đoạn từ 2022-2025 thực hiện

tháp nhập, cơ cấu lại các Công đoàn bộ phận theo đơn vị chức năng của Nhà trường phù hợp với thực tiễn.

Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn, đặc biệt là đội ngũ cán bộ công đoàn bộ phận: Có năng lực, có chuyên môn, có kinh nghiệm, kỹ năng tổ chức phong trào, năng động, nhiệt tình, trách nhiệm...

Thành lập, quản lý và tổ chức hoạt động hiệu quả các Câu lạc bộ cán bộ Công đoàn nông cốt: Câu lạc bộ hát cho nhau nghe, Câu lạc bộ thời trang, Câu lạc bộ nấu ăn, Câu lạc bộ dancing, các Câu lạc bộ thể thao, nhằm nắm bắt thông tin, nguyện vọng của CBVC-LĐ, vận động phát triển đoàn viên, đồng thời tiếp sức cho Công đoàn trường chủ động đại diện, tham gia thương lượng giải quyết quyền lợi cho người lao động.

Xây dựng cơ chế đối thoại giữa Ban Chấp hành Công đoàn trường với người lao động dưới nhiều hình thức, nhằm tranh thủ ý kiến đoàn viên, nắm bắt các vấn đề khó khăn, vướng mắc của đoàn viên của người lao động, qua đó đánh giá sự hài lòng của đoàn viên, người lao động đối với hoạt động công đoàn, uy tín, năng lực của đoàn viên đối với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở.

Tiếp tục bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ làm công đoàn có trình độ chuyên môn cao, có kinh nghiệm, kỹ năng hoạt động công đoàn, nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn trường.

Tiếp tục tham gia đề xuất, kiến nghị với công đoàn cấp trên sửa đổi, bổ sung mức chi phụ cấp đối với cán bộ CĐCS.

2.6. Tổ chức nhiều hoạt động nữ công phù hợp với tình hình đơn vị. Quan tâm chỉ đạo, việc thành lập, củng cố kiện toàn và đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công trường, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ để phát huy vai trò lực lượng Nữ CBVC-LĐ nhà trường trong việc thực hiện tốt việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

2.7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với các công đoàn bộ phận, đoàn viên Công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kịp thời sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm trong công tác tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

2.8. Thực hiện đổi mới cách thức quản lý thu - chi tài chính Công đoàn trường theo hướng dẫn của Công đoàn cấp trên quy định.

1.3. Tăng cường phối hợp với chuyên môn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ

Chủ động xây dựng và ký kết Chương trình phối hợp với chuyên môn đồng cấp trong việc tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền giáo dục, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn cấp trên, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC-LĐ.

Phối hợp với Ban Giám hiệu, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc trường thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, hàng năm phối hợp tổ chức Hội nghị CBVC-LĐ. Thông qua hội nghị đã phát huy được quyền dân chủ, trí tuệ của các cá nhân và tập thể trong việc xây dựng kế hoạch, đề xuất được nhiều giải pháp phù hợp, tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học. Kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh trong Nhà trường.

Phối hợp tổ chức các cuộc thi “**Giảng viên giỏi**”, “**Hội thi rèn nghề**”; tham gia “**Hội thi nghiệp vụ sư phạm cấp trường và toàn quốc**”;... trong đội ngũ cán bộ giảng viên. Có các hình thức động viên, khuyến khích người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, học thêm ngoại ngữ, tin học... để dễ dàng tiếp cận với công nghệ, máy móc hiện đại, tăng cơ hội ổn định việc làm hoặc tìm kiếm việc làm mới tốt hơn.

2. Đối với Công đoàn bộ phận

2.1. Công tác tham mưu cho Chi ủy, Ban Thường vụ công đoàn Trường

Tích cực tham mưu cho chi ủy, chi bộ, lãnh đạo đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn Trường về phong trào CNVC-LĐ và hoạt động Công đoàn ở bộ phận đạt hiệu quả cao nhất.

Tích cực phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đội ngũ cán bộ, đoàn viên Công đoàn có đủ điều kiện, năng lực đề nghị Chi ủy xem xét kết nạp vào Đảng hoặc quy hoạch cán bộ Công đoàn Trường, cán bộ quản lý điều hành đơn vị, Nhà trường.

2.2. Công tác tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ

Bằng nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp, hầu hết các Công đoàn bộ phận đã làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên, CBVC-LĐ. Thông qua các hoạt động tuyên truyền, góp phần nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nội quy, quy định của đơn vị và của Nhà trường.

Chủ động tổ chức động viên thăm hỏi các đoàn viên và gia đình khi có việc hiếu, hỷ, ốm đau....

Tập trung đổi mới nội dung, cách thức sinh hoạt Công đoàn bộ phận, Tổ Công đoàn nhằm thu hút được đông đảo đoàn viên tham gia, góp phần xây dựng Công đoàn vững mạnh.

Triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Công đoàn cấp trên phát động một cách hiệu quả, thực chất, đặc biệt là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; Dạy tốt, học tốt; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng”, giai đoạn 2021-2030 gắn với các cuộc vận động “Tham gia cải cách hành chính”, “Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm”; “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo”...

Tiếp tục tổ chức các phong trào, hoạt động sôi nổi, thiết thực như các chương trình văn nghệ, thể dục thể thao, các cuộc thi tìm hiểu pháp luật, tọa đàm kỷ niệm, sinh hoạt các Câu lạc bộ phù hợp với đặc thù củ từng đơn vị.

2.3. Công tác phối hợp với các bộ phận chức năng trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ

Hàng năm, phối hợp với Trường các phòng, khoa, đơn vị thực hiện tốt quy chế dân chủ. Kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh tại đơn vị; Phối hợp tổ chức các phong trào hoạt động góp phần xây dựng, cơ quan, đơn vị, đạt chuẩn văn hóa.

Phần thứ tư TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Đối với Công đoàn trường

- Xây dựng Đề án “Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022-2025”, triển khai đến tất cả các Công đoàn bộ phận trực thuộc Công đoàn trường.

- Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên, nhằm kịp thời triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung nhiệm vụ và giải pháp thực hiện Đề án đã được phê duyệt.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm và báo cáo kết quả triển khai thực hiện Đề án về Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức) theo quy định.

2. Công đoàn bộ phận

- Căn cứ nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung Đề án đề ra.

- Hàng năm, báo cáo sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Công đoàn trường theo định kỳ 6 tháng, cả năm.

(Kèm theo phụ lục phân công nhiệm vụ thực hiện Đề án)

II. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Dự kiến tổng kinh phí thực hiện Đề án: **450.000.000đ**

(Bằng chữ: Bốn trăm năm mươi triệu đồng)./.

(Kèm theo phụ biểu xây dựng kế hoạch công việc và dự trù kinh phí hàng năm)

PHỤ LỤC
Phân công nhiệm vụ thực hiện Đề án

“Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022-2025

TT	Nội dung	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian thực hiện
1.	Tập huấn: Đổi mới công tác truyền thông trong hoạt động công đoàn	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công	Quý II/2022
2.	Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, vận động CBVC-LĐ thông qua: email, zalo, Facebook, trang Website, trên nền tảng kênh YouTube	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ Công	Từ năm 2022-2025
3.	Tổ chức các Hội thảo/diễn đàn đổi mới công tác dạy học, NCKH, SKKN, chuyển giao công nghệ, đổi mới hoạt động công đoàn	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công;	Từ năm 2022-2025
4.	Tổ chức và đổi mới các Hội thi tìm hiểu pháp luật, Công đoàn, chuyên môn	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công - Ban chuyên môn	Từ năm 2022-2025
5.	Rà soát sắp xếp các công đoàn bộ phận tinh gọn, hiệu quả	Ban Thường vụ Công đoàn trường	Các Công đoàn bộ phận	Quý IV/2022, Quý I/2023
6.	Tổ chức thành công đại hội các Công đoàn bộ phận và Đại hội Công đoàn trường, nhiệm kỳ 2023-2028	Ban Chấp hành Công đoàn trường	Các Công đoàn bộ phận	Theo Hướng dẫn của BTV LĐLĐ tỉnh
7.	Tổ chức lớp tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn cho cán bộ làm công đoàn.	Ban Thường vụ Công đoàn trường	Các Công đoàn bộ phận	Quý II/2023

8.	Phối hợp giải quyết kịp thời đúng, đủ các chế độ chính sách cho cán bộ công đoàn, đoàn viên Công đoàn và CBVC-LĐ theo quy định	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu nhà trường - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
9.	Tuyên truyền, vận động CBVC-LĐ thực hiện có hiệu quả nộp Quỹ hỗ trợ đoàn viên và ủng hộ các hoạt động nhân đạo từ thiện	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công	Từ năm 2022-2025
10.	Triển khai sâu rộng, có hiệu quả phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng”, giai đoạn 2021-2030	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu nhà trường - Lãnh đạo các đơn vị - Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công - Ban Chuyên môn	Từ năm 2022-2025
11.	Tổ chức xét chọn, vinh danh giải thưởng “ <i>Giảng viên/ Cán bộ, viên chức, người lao động HDU tiêu biểu</i> ”	Ban Chấp hành Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo	Từ năm 2022-2025
12.	Đổi mới tổ chức các hoạt động Văn hóa, văn nghệ, TDTT	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
13.	Thực hiện tốt Quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn trường và Ban Giám hiệu trường Đại học Hồng Đức	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu - Thủ trưởng các đơn vị - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
14.	Hàng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị CBVC-LĐ các đơn vị trực thuộc và Hội nghị CBVC-LĐ cấp trường.	Ban Chấp hành Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu - Thủ trưởng các đơn vị - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025

2. Công đoàn bộ phận

- Căn cứ nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung Đề án đề ra.
- Hàng năm, báo cáo sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Công đoàn trường theo định kỳ 6 tháng, cả năm.

(Kèm theo phụ lục phân công nhiệm vụ thực hiện Đề án)

II. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Dự kiến tổng kinh phí thực hiện Đề án: **450.000.000đ**

(Bằng chữ: Bốn trăm năm mươi triệu đồng)./.

(Kèm theo phụ biểu xây dựng kế hoạch công việc và dự trù kinh phí hàng năm)

PHỤ LỤC

Phân công nhiệm vụ thực hiện Đề án

“Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn Trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022-2025

TT	Nội dung	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian thực hiện
1.	Tập huấn: Đổi mới công tác truyền thông trong hoạt động công đoàn	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công	Quý II/2022
2.	Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, vận động CBVC-LĐ thông qua: email, zalo, Facebook, trang Website, trên nền tảng kênh YouTube	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ Công	Từ năm 2022-2025
3.	Tổ chức các Hội thảo/diễn đàn đổi mới công tác dạy học, NCKH, SKKN, chuyển giao công nghệ, đổi mới hoạt động công đoàn	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công;	Từ năm 2022-2025
4.	Tổ chức và đổi mới các Hội thi tìm hiểu pháp luật, Công đoàn, chuyên môn	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công - Ban chuyên môn	Từ năm 2022-2025
5.	Rà soát sắp xếp các công đoàn bộ phận tinh gọn, hiệu quả	Ban Thường vụ Công đoàn trường	Các Công đoàn bộ phận	Quý IV/2022, Quý I/2023
6.	Tổ chức thành công đại hội các Công đoàn bộ phận và Đại hội Công đoàn trường, nhiệm kỳ 2023-2028	Ban Chấp hành Công đoàn trường	Các Công đoàn bộ phận	Theo Hướng dẫn của BTV LĐLĐ tỉnh
7.	Tổ chức lớp tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn cho cán bộ làm công đoàn.	Ban Thường vụ Công đoàn trường	Các Công đoàn bộ phận	Quý II/2023

8.	Phối hợp giải quyết kịp thời đúng, đủ các chế độ chính sách cho cán bộ công đoàn, đoàn viên Công đoàn và CBVC-LĐ theo quy định	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu nhà trường - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
9.	Tuyên truyền, vận động CBVC-LĐ thực hiện có hiệu quả nộp Quỹ hỗ trợ đoàn viên và ủng hộ các hoạt động nhân đạo từ thiện	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công	Từ năm 2022-2025
10.	Triển khai sâu rộng, có hiệu quả phong trào thi đua “Cán bộ, viên chức, người lao động Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng”, giai đoạn 2021-2030	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu nhà trường - Lãnh đạo các đơn vị - Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công - Ban Chuyên môn	Từ năm 2022-2025
11.	Tổ chức xét chọn, vinh danh giải thưởng “ <i>Giảng viên/ Cán bộ, viên chức, người lao động HDU tiêu biểu</i> ”	Ban Chấp hành Công đoàn trường	- Các Công đoàn bộ phận - Ban Tuyên giáo	Từ năm 2022-2025
12.	Đổi mới tổ chức các hoạt động Văn hóa, văn nghệ, TDTT	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Ban Tuyên giáo; - Ban Nữ công - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
13.	Thực hiện tốt Quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn trường và Ban Giám hiệu trường Đại học Hồng Đức	Ban Thường vụ Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu - Thủ trưởng các đơn vị - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
14.	Hàng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị CBVC-LĐ các đơn vị trực thuộc và Hội nghị CBVC-LĐ cấp trường.	Ban Chấp hành Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu - Thủ trưởng các đơn vị - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025

15.	Hàng năm, phối hợp với chuyên môn sửa đổi, bổ sung ban hành Quy chế dân chủ, Quy chế chi tiêu nội bộ trong hoạt động của Nhà trường	Ban Chấp hành Công đoàn trường	- Ban Giám hiệu - Thủ trưởng các đơn vị - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
16.	Tăng cường giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam	Ban Thường vụ Công đoàn trường	Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
17.	Xây dựng kế hoạch làm việc định kỳ với BTV Đảng ủy trường, các chi bộ	BCH Công đoàn trường	- Đảng bộ trường - Các chi bộ trực thuộc Đảng bộ trường - Các Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
18.	Xây dựng Chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm của Ủy ban kiểm tra Công đoàn trường	Ủy ban kiểm tra Công đoàn	- Công đoàn bộ phận; - Ban Thanh tra nhân dân	Từ năm 2022-2025
19.	Quản lý chặt chẽ tài chính Công đoàn	Ban Chấp hành Công đoàn trường	Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025
20.	Quản lý và tổ chức hoạt động hiệu quả các Câu lạc bộ cán bộ Công đoàn nông cốt: Câu lạc bộ hát cho nhau nghe, Câu lạc bộ nấu ăn, Câu lạc bộ dancing, các Câu lạc bộ thể thao,	Ban Chấp hành Công đoàn trường	Công đoàn bộ phận	Từ năm 2022-2025