

Số: **50**/BC- CĐ

Thanh Hóa, ngày 30 tháng 8 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động Công đoàn năm học 2021- 2022, Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2022-2023

Năm học 2021 - 2022 là năm có nhiều sự kiện đặc biệt đối với Trường Đại học Hồng Đức, đây là năm Nhà trường và Công đoàn đã có nhiều sự thay đổi về bộ máy và nhân sự. Đồng thời thực hiện “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch bệnh Covid-19, vừa duy trì sự ổn định các hoạt động. Công đoàn trường hiện có 655 đoàn viên Công đoàn, sinh hoạt ở 28 công đoàn bộ phận (trong đó có: 23 PGS, 169 tiến sĩ). Ban Chấp hành Công đoàn trường tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt các hoạt động và phong trào thi đua, kết quả cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2021-2022

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

- Bằng nhiều hình thức hoạt động, Công đoàn trường đã tập trung tuyên truyền vận động CBVC-NLĐ chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật nhà nước, nội quy, quy định của nhà trường. Tiếp tục thực hiện Nghị Quyết Đại hội đảng, đại hội công đoàn các cấp; Nghị quyết số 58 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 05-CT/TU của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” chủ đề năm 2021, 2022; Triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chủ động nắm bắt kịp thời diễn biến tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên Công đoàn; Tuyên truyền về thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; tuyên truyền công tác tuyển sinh, thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng, chống dịch Covid -19....

- Triển khai, vận động CBVC-NLĐ tích cực tham gia các Cuộc thi trực tuyến Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” giai đoạn 1. Tính đến ngày 31/5/2022 kết quả có 368 sáng kiến dự thi của CBVC-NLĐ Nhà trường (Sáng kiến hợp lệ 332 đạt 110.7% so với chỉ tiêu Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa giao 300 sáng kiến), có 02 cá nhân được LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen, 05 tập thể và 15 cá nhân được BCH Công đoàn trường tặng Giấy khen. CBVC-NLĐ Nhà trường còn tham gia nhiệt tình các cuộc thi tìm hiểu “Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội XIII Đảng Cộng sản Việt Nam”; “Tìm hiểu pháp luật”; “Tìm hiểu lịch sử quan hệ đặc biệt Việt – Lào, Lào – Việt Nam”; “Tìm hiểu an toàn giao thông”, kết quả có hơn 3000 lượt CBVC-NLĐ tham gia.

- Duy trì tổ chức các phong trào thi đua, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao chào mừng các ngày kỷ niệm, các ngày lễ lớn của đất nước, của trường; phối hợp với Nhà trường, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tổ chức “Hoạt động về nguồn”,

báo công tại khu Di tích lịch sử Lam Kinh, Thọ Xuân và phát động Tết trồng cây nhân dịp đầu Xuân Nhâm Dần – 2022.

Nhìn chung công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho CBVC-NLĐ được Công đoàn trường luôn quan tâm, có nhiều giải pháp đổi mới, nội dung thiết thực và hình thức phong phú có tác động tích cực đến CBVC-NLĐ, qua đó góp phần giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức và truyền thống tốt đẹp của Nhà trường, quê hương, đất nước.

2. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBVC-NLĐ và các hoạt động xã hội nhân đạo từ thiện

- Phối hợp với Nhà trường thực hiện chế độ chính sách cho CBVC-NLĐ đúng, đủ, kịp thời. 100% CBVC-NLĐ được hưởng chế độ lương, phụ cấp ngành theo quy định, trích nộp các loại BHXH, BHYT, BHTN, phúc lợi ngày lễ, tết, tăng thu tiết kiệm chi, thăm hỏi theo quy định, góp phần ổn định tư tưởng, đời sống cho CBVC-NLĐ trong đơn vị. Trong năm, đã giải quyết các chế độ phúc lợi, tăng thu do tiết kiệm chi cho CBVC-NLĐ thông qua các ngày lễ, tết với số tiền trên 12,3 tỷ đồng. Đề xuất giải quyết trợ cấp khó khăn đột xuất cho 06 lượt CBVC-NLĐ. Thăm hỏi hiếu, hỷ 184 lượt người với số tiền là 83,700 triệu đồng.

- Thực hiện quy chế dân chủ: 33/33 (đạt 100%) đơn vị tổ chức thành công Hội nghị CBVC-NLĐ đầu năm học và Hội nghị CBVC-NLĐ cấp trường. Thông qua hội nghị đã phát huy được quyền dân chủ, trí tuệ của các cá nhân và tập thể trong việc xây dựng kế hoạch, đề xuất được nhiều giải pháp phù hợp, tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2021- 2022.

- Thực hiện tốt các quy định về văn hóa công sở, nề nếp dạy- học, làm việc chuyên nghiệp, trách nhiệm, giao tiếp, ứng xử có văn hóa. Thực hành tiết kiệm trong việc tang, tiệc cưới, lễ hội và các hình thức sinh hoạt xã hội. Xây dựng nhà trường Xanh- Sạch – Đẹp, an toàn, thân thiện; giữ gìn vệ sinh môi trường, không để xảy ra cháy nổ, thất thoát tài sản công và gây mất trật tự, an toàn xã hội.

- Phối hợp với Đoàn trường kêu gọi CBVC-NLĐ và Người học hưởng ứng Tết trồng cây đời đời nhớ ơn Bác Hồ nhân dịp đầu Xuân Nhâm Dần- 2022 trong khuôn viên Nhà trường với số tiền gần 100 triệu đồng (CBVC-NLĐ: 50.000đ/ người; Sinh viên: 10.000đ/người).

- Quyên góp ủng hộ các quỹ nhân đạo từ thiện được CBVC-NLĐ nhà trường hưởng ứng nhiệt tình: Quỹ phòng chống dịch Covid-19; Quỹ hỗ trợ đoàn viên, CNVC- NLĐ Thanh Hóa năm 2022; Quỹ đền ơn đáp nghĩa, Ủng hộ phòng chống thiên tai, ủng hộ người nghèo và nạn nhân chất độc da cam tỉnh Thanh Hóa, ủng hộ Lưu học sinh Lào ở lại đón Tết cổ truyền Việt Nam do dịch Covid-19 không về nước...tổng số tiền ủng hộ gần 350 triệu đồng.

- Công tác thực hiện chế độ chính sách cho CBVC-NLĐ cơ bản đúng, đủ, kịp thời, góp phần ổn định tư tưởng, đời sống cho CBVC-NLĐ trong đơn vị (Tiền lương và thu nhập bình quân 11.500.000đ tháng/người).

3. Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua

- Tổ chức Lễ phát động và triển khai phong trào thi đua đặc biệt “Đoàn viên công đoàn Trường Đại học Hồng Đức đoàn kết, chung sức chiến thắng đại dịch Covid-19” (Kế hoạch số 106/KH-CĐ, ngày 10/9/2021 của BCH Công đoàn trường); Phát động đợt thi đua cao điểm chào mừng kỷ niệm 25 thành lập Trường Đại học Hồng Đức; tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “CBVC-NLĐ Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng” giai đoạn 2021-2030

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn có nhiều giải pháp tích cực trong công tác tuyên truyền, tư vấn tuyển sinh các hệ đào tạo, các ngành đào tạo, kết quả năm 2021 Nhà trường tuyển sinh được 4426 chỉ tiêu (đạt 102,48%). Động viên đoàn viên tích cực

thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, góp phần hoàn thành tốt chương trình đào tạo cho hơn 10.000 người học. Một số kết quả nổi bật của nhà trường trong công tác chuyên môn như: Trong năm học có 2.930 người học các bậc, hệ đào tạo tốt nghiệp và được cấp bằng; số sinh viên tốt nghiệp đạt loại xuất sắc, giỏi, khá: 1936 (66,1%), chất lượng sinh viên tốt nghiệp ra trường được nâng lên rõ rệt; Công tác quản lý và cấp phát văn bằng chứng chỉ được thực hiện đúng quy trình, đảm bảo an toàn, chính xác và công khai trên website của Nhà trường; Hướng dẫn sinh viên tham gia dự thi Olympic môn Toán học, Tin học toàn quốc, kết quả đạt 01 Huy chương Bạc, 06 Huy chương đồng, 02 giải Khuyến khích.

- Duy trì phong trào thao giảng, dự giờ; đẩy mạnh thi đua dạy tốt, học tốt, đổi mới phương pháp dạy học; tăng cường sinh hoạt học thuật, hội thảo... Công đoàn các khoa đã tổ chức hàng trăm giờ thao giảng áp dụng phương pháp dạy học tích cực, phát huy năng lực người học.

- Động viên kịp thời Đoàn CBVC-NLĐ tham gia hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác kiểm tra coi thi, chấm thi Kỳ thi tốt nghiệp THPT năm 2022 tại Hội đồng thi tỉnh Nghệ An, Hà Tĩnh. Tích cực tham gia các hoạt động tuyên truyền tuyển sinh năm 2022 của Nhà trường (Hỗ trợ nước uống cho Đoàn công tác: 6.000.000đ).

- Chỉ đạo các Công đoàn bộ phận tham gia công tác quản lý chuyên môn, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong Nhà trường nhằm thực hiện tốt cuộc vận động “Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm”, “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo”, nâng cao năng lực chuyên môn nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức, kỹ năng ứng xử của cán bộ, nhà giáo, người lao động. Trong năm học động viên 01 nhà giáo được phong học hàm PGS (nâng tổng số PGS của Trường lên 23 người), 15 CBGV bảo vệ thành công luận án tiến sĩ (nâng tổng số tiến sĩ của Trường lên 169 người).

- Phối hợp với chuyên môn đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu khoa học của CBVC-NLĐ: Trong năm đã tiến hành nghiên cứu 122 đề tài, dự án khoa học các cấp được CBVC-NLĐ thực hiện (cấp quốc gia và tương đương 07, cấp bộ 13, cấp tỉnh 22 và cấp cơ sở 80); Có 350 bài báo của CBGV được đăng trên tạp chí khoa học chuyên ngành, trong đó có 70 bài trên Tạp chí quốc tế thuộc danh mục Web of Science, Scopus; hướng dẫn sinh viên thực hiện 89 đề tài NCKH; tổ chức 25 hội thảo khoa học các cấp. Tiêu biểu cho hoạt động nghiên cứu khoa học là các Công đoàn: khoa Khoa học Tự nhiên, khoa Kinh tế Quản trị kinh doanh, khoa KTCN, khoa Nông Lâm Ngư nghiệp...

- Tổ chức thành công giải Bóng chuyền hơi, Chung kết Cúp bóng đá, giải Bóng bàn CBVC-NLĐ và HSSV toàn trường năm học 2021-2022; Cuộc thi ảnh với chủ đề “HDU trong tôi”. Triển khai thực hiện Kế hoạch tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 25 năm thành lập Trường Đại học Hồng Đức: tập trung vào 5 nhiệm vụ trọng tâm: Phát động đợt thi đua cao điểm; Hội diễn văn nghệ của CBVC- NLĐ; Triển lãm ảnh “HDU trong tôi”; Xây dựng công trình Công đoàn; Tổ chức tọa đàm gặp mặt cán bộ Công đoàn các thế hệ (Kế hoạch số 32/KH-CĐ, ngày 13/6/2022 của Ban Chấp hành Công đoàn trường).

Thông qua các phong trào thi đua, tạo không khí thi đua sôi nổi, nâng cao đời sống tinh thần cho CBVC-NLĐ.

4. Tham gia xây dựng Đảng bộ, xây dựng Nhà trường, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

a. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

- Công đoàn trường đã hoàn tốt vai trò Trường Cụm thi đua số 3 Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa trong 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022.

- Công đoàn trường đã chủ động thực hiện nhiều giải pháp đổi mới trong công tác quản lý, tranh thủ sự ủng hộ của cấp ủy Đảng và chính quyền đối với hoạt động công đoàn. Phối hợp chặt chẽ giữa Công đoàn và chuyên môn để tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ.

- Ban Chấp hành Công đoàn trường duy trì và thực hiện nghiêm túc Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Quy chế phối hợp với chính quyền, duy trì nề nếp sinh hoạt từng tháng, quý, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

- Kiện toàn, bầu bổ sung 02 Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn trường, Kiện toàn, bầu bổ sung Trưởng Ban Thanh tra nhân dân, nhiệm kỳ 2020-2022. Kiện toàn tổ chức và cán bộ công đoàn sau khi các đơn vị sáp nhập, đổi tên. Chỉ đạo thành lập mới 5 Công đoàn bộ phận (Công đoàn phòng Tổ chức- Hành chính- Quản trị, Công đoàn Ban Quản lý Ký túc xá, Y tế và An ninh trật tự, Công đoàn Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông), Công đoàn phòng Quản lý đào tạo sau đại học, Công đoàn Trung tâm Nghiên cứu, ứng dụng và chuyển giao Khoa học Công nghệ); đổi tên 2 công đoàn bộ phận (Công đoàn phòng Thanh tra giáo dục thành Công đoàn Thanh tra – Pháp chế; Công đoàn phòng Công tác Học sinh, sinh viên thành Công đoàn phòng Giáo dục chính trị và Công tác học sinh, sinh viên); kiện toàn bổ sung 08 Chủ tịch, 08 Phó Chủ tịch, 02 Ủy viên BCH Công đoàn bộ phận.

- Xây dựng Đề án “Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022-2025” báo cáo Đảng ủy, trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa phê duyệt.

- Ban Thường vụ Công đoàn trường đã tiếp và làm việc, trao đổi học tập kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn với 02 đơn vị: Công đoàn trường Đại học Ngoại ngữ, Đại học Thái Nguyên; Công đoàn Trường Đại học Tân Trào, tỉnh Tuyên Quang.

- Công tác tổng kết Công đoàn; đánh giá, phân loại các tập thể, cá nhân đoàn viên công đoàn; bình xét thi đua, khen thưởng được thực hiện từ cấp Công đoàn bộ phận đến cấp Công đoàn trường đảm bảo đúng quy định, cụ thể:

+ Về tập thể: 18/28 Công đoàn bộ phận đạt vững mạnh; 09/28 Công đoàn bộ phận đạt khá; 01/28 Công đoàn không đánh giá dự bình; 12 tập thể Công đoàn bộ phận được BCH Công đoàn trường tặng Giấy khen. Công đoàn trường được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua, Công đoàn Giáo dục Việt Nam tặng Bằng khen năm học 2021-2022.

+ Về cá nhân: 633 đoàn viên công đoàn được tham gia bình xét, phân loại trong đó có 588 ĐVCD đạt loại xuất sắc, 32 ĐVCD đạt loại khá, 13 ĐVCD đạt loại Trung bình. Trong năm học có 02 cá nhân được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo; 08 cá nhân được Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa, Công đoàn Giáo dục Việt Nam tặng Bằng khen, 56 cá nhân được BCH Công đoàn trường tặng Giấy khen và 12 cán bộ, giảng viên đạt thành tích hướng dẫn sinh viên dự thi đạt giải Olympic môn Toán học, Tin học.

b. Công tác xây dựng Đảng bộ, xây dựng Nhà trường

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TU của BTV Tỉnh ủy về “Tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể chính trị tỉnh Thanh

Hóa”, giai đoạn 2020-2025, Quyết định 217-QĐ/TW về Quy chế giám sát và phản biện xã hội; Quyết định 218-QĐ/TW quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

- Thường xuyên giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam. Trong năm học, đã giới thiệu 19 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Là thành viên của Hội đồng trường, nâng bậc lương, thi đua khen thưởng, kỷ luật, đánh giá sắp xếp cán bộ, xây dựng chính sách đào tạo bồi dưỡng, chiến lược phát triển Nhà trường.... Công đoàn đã tham gia đóng góp ý kiến vào nội dung, chương trình của các Hội đồng đảm bảo đúng chế độ chính sách cho CBVC-NLĐ, góp phần ổn định tư tưởng, đời sống cho CBVC-NLĐ trong đơn vị....

- Tham gia đóng góp ý kiến: Xây dựng Đề án “Phát triển Trường Đại học Hồng Đức đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030”, Đề án “Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị thuộc và trực thuộc Trường Đại học Hồng Đức”, Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên, Quy chế tài chính Trường Đại học Hồng Đức.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức quán triệt CBVC-NLĐ thực hiện tốt cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa; cải tiến lề lối làm việc, thái độ giao tiếp, ý thức trách nhiệm với công việc; tích cực tham gia phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; phòng, chống dịch Covid-19.

- Tham gia đóng góp ý kiến phê bình, lấy phiếu tín nhiệm CBQL, đảng viên trong kiểm điểm, quy hoạch đề bạt, bổ nhiệm.

- Tham gia các hoạt động xây dựng trường: Đảm bảo ANTT, VSMT, PCCN, chống lãng phí trong sử dụng điện, nước và trong bảo quản sử dụng tài sản trang bị; đặc biệt là tích cực tham gia công tác tuyển sinh và nâng cao chất lượng đào tạo, NCKH, chuyên giao công nghệ.

5. Công tác tuyên truyền vận động nữ CBVC-LĐ

- Thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa X) về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước; phong trào “Giỏi việc trường- Đảm việc nhà”, tổ chức các hoạt động tuyên về giới; tuyên truyền về Đại hội Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Thanh Hóa lần thứ XVIII và Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII...

- Nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ban Nữ công đã xây dựng kế hoạch và tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực với nhiều hình thức và nội dung phong phú như tổ chức thi cắm hoa, biểu diễn thời trang, tham quan du lịch, tọa đàm, nói chuyện về “Bình đẳng giới”,...

- Tổ chức Cuộc thi ảnh với chủ đề “HDU trong tôi” nhằm để CBVC-NLĐ ghi lại những khoảnh khắc ấn tượng, cảm xúc về con người, mái trường.. tại ngôi Trường Đại học Hồng Đức thân yêu, đồng thời thông qua cuộc thi góp phần tích cực vào công tác tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá những hình ảnh đẹp của Nhà trường tới toàn thể CBVC-NLĐ, Người học và cộng đồng, xã hội; kết quả Ban tổ chức đã lựa chọn trao (01 giải Nhất, 02 giải Nhì, 03 giải Ba, 06 giải Khuyến khích).

- Xét chọn 01 CBVC-LĐ nữ tiêu biểu đề nghị Trung ương Hội LHPN Việt Nam xét tặng giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2022 (Đ/c Hoàng Thị Mai, Ủy viên BTV Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng Nhà trường).

6. Hoạt động kiểm tra, giám sát

- Ủy ban kiểm tra Công đoàn tham mưu cho BCH, BTV Công đoàn trường xây dựng Kế hoạch về công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của công đoàn các cấp trực thuộc; duy trì đều đặn nền nếp tổ chức kiểm tra, chấm điểm, xếp loại tổ chức công

đoàn. Sau mỗi đợt kiểm tra đều có kết luận đánh giá, gửi ý kiến trao đổi, thông báo đến các Công đoàn được kiểm tra.

- Duy trì kiểm tra đồng cấp, kiểm tra công đoàn bộ phận về công tác quản lý thu, chi tài chính, thực hiện Điều lệ Công đoàn, kết quả cơ bản cho thấy Công đoàn trường và CĐBP thực hiện tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các phong trào thi đua, chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động và công tác quản lý, sử dụng quỹ công đoàn.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân tổng kết công tác thanh tra nhân dân năm học 2020-2021, triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác năm học 2021-2022 và kiện toàn bầu bổ sung Trưởng Ban TTND nhiệm kỳ 2020-2022.

7. Công tác tài chính công đoàn

- BCH Công đoàn trường đã bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với thực tế.
- Kinh phí, đoàn phí công đoàn thu, chi đúng quy định, được công khai minh bạch, đúng việc, đúng đối tượng và được trích nộp quyết toán lên cấp trên đầy đủ đúng thời gian.

II. HẠN CHẾ, TỒN TẠI, NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, tồn tại

- Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và vận động CBVC-NLĐ có việc, có lúc chưa theo kịp với yêu cầu thực tiễn. Vẫn còn tình trạng CBVC-NLĐ vi phạm nề nếp làm việc, nề nếp dạy học; vi phạm nội quy, quy định của Nhà trường như đi làm chậm, về sớm hơn giờ quy định...

- Vai trò của một số công đoàn bộ phận tham gia công tác chuyên môn, tổ chức các phong trào thi đua và duy trì nề nếp sinh hoạt còn thụ động, hiệu quả chưa cao, còn mang tính hình thức, chưa duy trì sinh hoạt thường xuyên. Chưa thể hiện tính kế hoạch, tính chuyên nghiệp trong hoạt động.

- Một số hoạt động trong năm phải tạm hoãn, thực hiện chậm so với kế hoạch đề ra.
- Còn một số đoàn viên công đoàn chưa chịu khó học tập, bồi dưỡng, chưa thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch.

2. Nguyên nhân

- Công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng vận động CBVC- NLĐ có lúc, có việc nội dung, hình thức chưa phong phú, chưa hấp dẫn, chưa thuyết phục, chưa kịp thời.

- Năng lực và kinh nghiệm của một số cán bộ BCH Công đoàn bộ phận còn hạn chế, chưa tranh thủ được sự lãnh đạo, chỉ đạo, quan tâm tạo điều kiện của cấp ủy, lãnh đạo đơn vị trong việc đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động công đoàn.

- Do ảnh hưởng dịch covid-19 nên một số hoạt động trong năm phải tạm hoãn, thực hiện chậm so với kế hoạch đề ra.

- Một số đoàn viên công đoàn chưa thực sự có ý thức, chủ động xây dựng kế hoạch trong việc học tập nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu đào tạo, NCKH của Nhà trường.

Đánh giá chung: Năm học 2021-2022 tuy còn một số tồn tại, hạn chế nhưng nhìn chung Công đoàn trường đã phối hợp với chuyên môn thực hiện nhiều giải pháp tích cực, linh hoạt, sáng tạo, hiệu quả động viên kịp thời CBVC-NLĐ, tổ chức nhiều phong trào thi đua sôi nổi, thiết thực trong CBVC-NLĐ theo đúng chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, đạt được nhiều thành tích đáng ghi nhận, Công đoàn trường cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra (**đã hoàn thành 34/36 nhiệm vụ trọng tâm, đạt 94.4%**), góp phần xây dựng Nhà trường vững mạnh toàn diện.

Phần thứ hai
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NĂM HỌC 2022-2023

I. CHỦ ĐỀ, PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG

1. Chủ đề năm học: "Thi đua lập thành tích xuất sắc chào mừng kỷ niệm Trường Đại học Hồng Đức - Tuổi 25 vững vàng đi tới và chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028".

2. Phương hướng chung: *Phát huy truyền thống đoàn kết, tăng cường công tác kế hoạch hóa, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn; tổ chức tốt các phong trào thi đua, dạy tốt- học tốt, lao động giỏi, lao động sáng tạo; nâng cao chất lượng đào tạo, NCKH, SKKN, tham gia tích cực vào công tác quản lý chuyên môn, quản lý Nhà trường. Không ngừng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBVC-NLĐ, tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, tập trung xây dựng Công đoàn trường vững mạnh toàn diện, góp phần xây dựng Nhà trường ngày càng phát triển.*

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

- Tuyên truyền, vận động CBVC-LĐ thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và những nội quy, quy định của Nhà trường; tập trung tuyên truyền những điểm mới của các Luật, Điều lệ liên quan đến CBVC-NLĐ: Luật Giáo dục, Luật Lao động sửa đổi, Điều lệ Công đoàn, Nghị quyết 58-NQ/TW của Bộ Chính trị; Chỉ thị 05/CT-TW của Bộ Chính trị với chủ đề năm 2022. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

- Đa dạng hoá các hình thức hoạt động tuyên truyền giáo dục phù hợp với từng đối tượng và điều kiện thực tiễn của đơn vị. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của CBVC-NLĐ để kịp thời định hướng tư tưởng, dư luận xã hội.

- Duy trì tổ chức tốt các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao trong CBVC-NLĐ chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước tạo tinh thần vui vẻ, phấn khởi cho cán bộ, đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn.

2. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBVC-NLĐ và hoạt động xã hội

- Phối hợp với chính quyền tổ chức thành công Hội nghị CBVC-NLĐ năm học 2022-2023, thông qua hội nghị phát huy quyền dân chủ, trí tuệ của cá nhân và tập thể trong việc xây dựng kế hoạch, đề xuất giải pháp phù hợp tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2022-2023. Tham mưu cho Nhà trường mở rộng qui mô, loại hình đào tạo, NCKH, chuyển giao công nghệ, khai thác tốt các loại hình dịch vụ, để tăng nguồn thu, nâng cao đời sống cho cán bộ, đoàn viên.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với CBVC-NLĐ, tăng cường kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Làm tốt công tác động viên, thăm hỏi, trợ cấp giúp đỡ đoàn viên công đoàn gặp khó khăn.

- Tích cực tham gia hoạt động nhân đạo từ thiện, đền ơn đáp nghĩa..., phát huy truyền thống tương thân tương ái giúp đỡ lẫn nhau để Công đoàn thật sự là chỗ dựa tinh thần là tổ ấm của tất cả CBVC-NLĐ.

3. Tổ chức các phong trào thi đua

- Phát động đợt thi đua cao điểm chào mừng kỷ niệm 25 năm thành lập Trường Đại học Hồng Đức; Xây dựng phong trào “Nét đẹp văn hóa công sở của CBVC-NLĐ Trường Đại học Hồng Đức”. Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “CBVC-NLĐ Trường Đại học Hồng Đức chung sức, hiện thực hóa khát vọng xây dựng quê hương Thanh Hóa văn minh, thịnh vượng” giai đoạn 2021-2030 và phong trào thi đua đặc biệt “Đoàn viên công đoàn Trường Đại học Hồng Đức đoàn kết, chung sức chiến thắng đại dịch Covid-19”.

- Thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động "*Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm*", "*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo*"; đẩy mạnh phong trào xây dựng nếp sống văn minh, gia đình kiểu mẫu, cơ quan kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu; phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”. Đổi mới nâng cao chất lượng NCKH, SKKN, chuyển giao công nghệ theo hướng phục vụ trực tiếp hoạt động dạy học và yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh, tăng số lượng đề tài cấp tỉnh, bộ, quốc gia.

- Tiếp tục triển khai, vận động CBVC-NLĐ tích cực tham gia Cuộc thi trực tuyến Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” giai đoạn 2.

- Xây dựng “Công trình Công đoàn”; Tổ chức triển lãm ảnh “HDU trong tôi”; phát động xây dựng phong trào “Nét đẹp văn hóa công sở CBVC-NLĐ Trường Đại học Hồng Đức”, chào mừng kỷ niệm 25 năm thành lập Trường Đại học Hồng Đức.

- Đổi mới phương pháp dạy học theo hướng tích cực, phát huy năng lực người học, nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

- Cụ thể hóa nội dung, hình thức, biện pháp chỉ đạo thi đua đa dạng, thiết thực, nghiên cứu đề xuất, điều chỉnh tiêu chuẩn thi đua, tiêu chí đánh giá, phân loại thi đua các tập thể và cá nhân đúng quy định và phù hợp với tình hình thực tiễn đơn vị.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, động viên khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn và nhân rộng các gương tập thể và cá nhân điển hình tiêu biểu trong hoạt động Công đoàn trường và các phong trào thi đua.

4. Tham gia xây dựng Đảng bộ, xây dựng Nhà trường, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

- Triển khai thực hiện Đề án “Đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn trường Đại học Hồng Đức, giai đoạn 2022-2025”.

- Tập trung chỉ đạo thành công Đại hội Công đoàn bộ phận và Đại hội Công đoàn trường, nhiệm kỳ 2023-2028. Xây dựng Quy chế hoạt động, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn trường, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Thực hiện tốt Quy chế phối hợp công tác giữa chính quyền và Công đoàn theo tinh thần của Luật Công đoàn và Luật Lao động, trên nguyên tắc bình đẳng, tôn trọng lẫn nhau vì lợi ích chung của đoàn viên và người lao động, vì nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Duy trì thường xuyên 6 tháng/1 lần BTV Đảng ủy kiểm tra, đánh giá, định hướng hoạt động của Công đoàn trường.

- Vận động đoàn viên Công đoàn tiếp tục tham gia và thực hiện tốt cuộc vận động, xây dựng và chỉnh đốn Đảng, tham gia xây dựng chính quyền, các tổ chức đoàn thể chính trị, thực hiện tốt 3 công khai. Tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tăng cường kỷ cương, kỷ luật lao động, tạo môi trường xã hội lành mạnh ở từng đơn vị.

- Chủ động phát hiện và bồi dưỡng đoàn viên công đoàn xuất sắc giới thiệu kết nạp vào Đảng Công sản Việt Nam; Giới thiệu những CBVC-NLĐ có đức, có tài để bồi dưỡng đưa vào cấp ủy và bộ máy lãnh đạo, quản lý chính quyền, đoàn thể các cấp.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách của BTV, BCH; đảm bảo sự nhất trí cao trong quá trình chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện chương trình kế hoạch công tác. Nâng cao chất lượng sinh hoạt và hoạt động của Công đoàn bộ phận.

- Xây dựng quan hệ gắn bó, phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức chính trị trong Nhà trường và các đơn vị, tăng cường hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm.

5. Công tác tuyên truyền vận động nữ CBVC-NLĐ.

- Tập trung tuyên truyền, vận động Nữ CBVC-NLĐ thực hiện tốt các phong trào thi đua, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Thanh Hóa lần thứ XVIII và Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII.

- Tăng cường hoạt động của Ban “Vì sự tiến bộ phụ nữ” trên cơ sở chương trình hành động, kế hoạch hoạt động của Ban về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị khóa X, Chỉ thị 16 của Tỉnh ủy về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; Kế hoạch số 122/KH-LĐLĐ, ngày 09/9/2021 của BTV Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa về “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong công nhân, viên chức, lao động.

- Tranh thủ sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự quan tâm tạo điều kiện về mọi mặt của chính quyền, tiếp tục tổ chức tốt phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

- Tham gia bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBVC-NLĐ nữ; tổ chức các hoạt kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10) bằng những hoạt động phù hợp, hấp dẫn để tập hợp, tăng cường giáo dục ý thức trách nhiệm cho nữ CBVC-NLĐ; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công, thực hiện tốt chương trình hành động “*Vì sự tiến bộ của phụ nữ, xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc*”.

- Thành lập và duy trì hoạt động Câu lạc bộ “Yoga HDU”; Câu lạc bộ “Dance sport HDU” tạo điều kiện sân chơi cho CBVC-NLĐ Nhà trường tham gia tập luyện, nâng cao sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần.

6. Hoạt động kiểm tra, giám sát

- Chỉ đạo Công đoàn bộ phận xây dựng Kế hoạch năm học (Cụ thể hóa nội dung, thời gian thực hiện, nguồn kinh phí).

- Duy trì thường xuyên việc kiểm tra, giám sát công tác Công đoàn về thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, đấu tranh ngăn chặn và kiến nghị xử lý nghiêm đối với những hành vi, vi phạm quyền lợi của cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Trong năm học tổ chức 01 lần kiểm tra đồng cấp, ít nhất 01 đợt kiểm tra Công đoàn bộ phận thực hiện tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các phong trào thi đua, chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động và công tác quản lý, sử dụng quỹ công đoàn.

- Phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân giải quyết đơn, thư khiếu kiện của đoàn viên công đoàn và người lao động theo thẩm quyền quy định; không để đơn, thư không được giải quyết và vượt cấp.

- Chỉ đạo Tổng kết hoạt động Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2020-2022 và bầu ban Ban TTND nhiệm kỳ 2022-2024.

7. Công tác tài chính công đoàn

Bổ sung, sửa đổi Quy chế chi tiêu nội bộ Công đoàn trường. Tổ chức quản lý chặt chẽ thu - chi đúng đối tượng, chấp hành tốt các chế độ quy định về tài chính kế toán và Luật Ngân sách. Báo cáo thu - chi đúng thời gian quy định.

8. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện

- Bám sát Nghị quyết của cấp ủy Đảng, chiến lược phát triển Nhà trường, Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động Công đoàn.

- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, chọn điểm, chọn việc để chỉ đạo và thực hiện cải cách hành chính trong hệ thống tổ chức công đoàn.

- Các Công đoàn bộ phận và các Ban công tác Công đoàn thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo, đảm bảo kịp thời, chính xác về Công đoàn trường.

- Thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn, quy chế phối hợp với chuyên môn, chính quyền cùng cấp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thi hành Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chủ trương lớn của Công đoàn cấp trên. Kịp thời rút kinh nghiệm để khắc phục những yếu kém, hạn chế trong các mặt công tác công đoàn.

- Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo cán bộ, viên chức và lao động trong hoạt động công đoàn.

Trên cơ sở phương hướng, nhiệm vụ năm học 2022-2023, Ban Chấp hành Công đoàn trường tập trung chỉ đạo xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện; các Công đoàn bộ phận cụ thể hoá để tổ chức thực hiện có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban công tác LĐLĐ tỉnh;
- BTV Đảng ủy, BGH;
- Các CDBP;
- Lưu: VPCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Hà